



# 臺北市立景美國民中學 106 學年度第 1 次校務會議紀錄

壹、時間：106 年 8 月 29 日 10 點整

貳、地點：多功能教室

參、主席：吳校長秋麟

肆、出席人員：如簽到表

記錄：古佳立

伍、主席致詞：

落實推動校內兒少保護、家庭暴力性侵害與性騷擾防治之輔導機制，增進本校教育人員對兒少保與性平事件的辨識、通報處遇及輔導知能研習。

陸、教師會長致詞：

本人首先感謝前任教師會長奠下良好基礎，教師會運作順暢。目前社會大眾對公教人員之評價兩極，請教師繼續努力、合作團結，將老師的本份做好，讓景美國中真正成為文山區首屈一指的優質額滿學校。最後，教師會感謝校長、各位主任、行政單位及家長會給予教師之各項支持及支援。謝謝。

柒、家長會長致詞：

家長會感謝各位家長及志工的努力，家長會將持續協助教師會及學校推動各項校務，做學校的後盾。謝謝大家。

捌、各處室報告：

- 一、教務處報告：詳附件一，第 1 頁。
- 二、學務處報告：詳附件一，第 2~4 頁。
- 三、總務處報告：詳附件一，第 5~7 頁。
- 四、輔導室報告：詳附件一，第 8~16 頁。
- 五、人事室報告：詳附件一，第 17~19 頁。
- 六、會計室報告：詳附件一，第 20 頁。

玖、校務會議提案：

提案一、「導師輪替制」實施要點中 4-2-2「年資積分計算方式」新增第七點條款。(詳附件一，第 21~23 頁)

說明：依據本校導師輪替制 4-2-2-2 中，已制定中途接任導師積分計算之特殊條款，為考量本校近年來排任導師時，因年級改變以致帶班導師任教科目異動，無



法續帶原班，而造成非自願性之調離導師職務者，該學年以計分 15 分為基準。

擬辦：於「導師輪替制」實施要點中 4-2-2「年資積分計算方式」新增第七點條款，內容為「因年級改變以致帶班導師任教科目異動，無法續帶原班，而造成非自願性之調離導師職務者，該學年以計分 15 分為基準」。

決議：提案通過。

提案二、本校「學生改過銷過實施要點」修改草案。(詳附件一，第 24~26)

說明：依據本校現行「學生改過銷過實施要點」條文敘述及銷過流程複雜，師生不易理解，為使師生更易了解學生改過銷過規定及其流程，針對現行「學生改過銷過實施要點」進行部分內容文字修改與調整，並增附改過銷過流程表。

擬辦：

- 1、「學生改過銷過實施要點」進行部分文字修改調整，增附銷過流程以及舉例說明。
- 2、修改學生改過銷過申請表內容，增附「學務處確認章」、「家長簽章」及「考察方式」等欄位及相關附加說明。

決議：

- 1、提案通過，請學務處依據與會代表意見修改「臺北市立景美國民中學學生改過銷過申請表」格式。

提案三、依教育局函示規定，將校園霸凌防治準則第 6 條至第 9 條納入教職員工聘約。(詳附件一，第 27~28 頁)

說明：

- 1、依據臺北市政府教育局 105 年 4 月 18 日北市教軍字第 10533240900 號函辦理，請詳附件資料。
- 2、校園霸凌防治準則第二章【校園安全及防治機制】第 5 條至第 9 條條列，請詳附件資料。
- 3、學校為防制校園霸凌，準用校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第四條、第五條規定，將校園霸凌防制，納入校園安全規劃。

擬辦：

- 1、依函示規定修訂本校聘約並統整納入相關校園安全及防治機制之準則。
- 2、依程序提交校務說明會通過後，簽奉校長核批後辦理聘約修正事宜。
- 3、擬於本校聘約中加入第十五點：教師聘任期間應遵守「性別平等教育法」、「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」及「校園霸凌防治準則」等規定。
- 4、原聘約中第十五點依序遞號改為第十六點。

決議：提案通過。

## 拾、臨時動議：

提案一、討論 106 學年度第 1 學期行事曆(草案)。

決議：學生第三次定期評量改在 107 年 1/18~1/19 舉行，其餘日期修正通過。(修正後行事曆, 如附件二)。

## 拾壹、主席結論：

- 一、本校今年二項工程均已在暑假期間順利完工，提供師生更優質的教育環境。
- 二、大門口保護樹因受尼莎颱風之影響傾倒並壓垮周邊圍牆，在各處室同仁及教師努力下，校園環境及圍牆已儘速修復。因該保護樹已受褐根病感染，故函報文化局同意解除列管。
- 三、教職員如需請假，請依規定辦理請假手續，人事室將不定期查核人員出勤狀況。另外，有關教職員之兼職，請確實依公務員服務法等相關規定辦理。
- 四、感謝全體學生家長、教師及同仁長期以來對學校之支持、肯定與協助，讓本校校務發展蒸蒸日上，預祝老師們教學愉快，各位身體健康。謝謝。

## 拾貳、散會（上午 12 點 20 分）